

## Regeling MVK-bijlage 2

### Onderhoud vakbekwaamheid voor gecertificeerde middelbaar veiligheidskundigen

#### Inleiding

In deze bijlage wordt de werkwijze van het systeem voor onderhoud van de vakbekwaamheid van gecertificeerde middelbaar- (MVK) veiligheidskundigen besproken.

Het onderhoud van de vakbekwaamheid heeft tot doel bij te dragen aan de kwaliteitsbevordering van certificaathouders MVK.

Deze bijlage is ook van toepassing voor aanvragers van initiële certificering die een diploma van een MVK-opleiding hebben, ouder dan de in de regeling voorgeschreven termijn.

#### Uitgangspunten

Het systeem onderscheidt drie categorieën activiteiten waarmee de vakbekwaamheid qua kennis en kunde op peil gehouden kunnen worden, te weten

- Onderhoud kennis en vakontwikkeling;
- Bestuurs- en commissiewerk;
- Lidmaatschap beroepsvereniging.

De regeling is zodanig opgezet dat het ook voor een MVK-er met een parttime werkverband mogelijk moet zijn om binnen de gestelde criteria voor hercertificering in aanmerking te komen.

Het systeem heeft een cyclus van drie jaar. Na drie jaar vindt hercertificering plaats. Een eventueel overschot aan punten bij de initiële aanvraag kan gebruikt worden voor de eerste hercertificatie (zie paragraaf 4.4.1.1 in de regeling MVK) waarbij voor het meenemen van punten dezelfde regels gelden als bij hercertificering.

Uitgangspunt voor honorering is dat alle opgegeven activiteiten toetsbaar dienen te zijn. Daarom moet de aanvrager van een (her)certificatieonderzoek de te honoreren activiteiten door bewijsgevende documenten ondersteunen.

Aangeleverde bewijsdocumenten bij de aanvraag (her)certificatie voor het aantonen van de gevolgde activiteiten, kunnen door de certificatiecommissie tijdens het bespreken van de aanvraag worden beoordeeld op het toekennen van punten. Hiervoor hoeft het onderzoek niet vooraf te worden uitgevoerd. Wel kan de certificatiecommissie beslissen dat een onderzoek achteraf alsnog nodig is om een juiste beoordeling van het aantal punten mogelijk te maken.

De verantwoordelijkheid voor het bijhouden, registreren en aantonen van het onderhoud van vakbekwaamheid ligt primair bij de aanvrager/gecertificeerde veiligheidskundige.

## Regeling MVK-bijlage 2

### ***Gecertificeerde Middelbaar Veiligheidskundige.***

Om voor hercertificering in aanmerking te komen, moet de gecertificeerde MVK over de afgelopen periode van 3 jaar:

- gemiddeld over die periode minimaal 2 dd/week op het betreffende vakgebied (veiligheid) werkzaam zijn geweest;
- minimaal 9 punten hebben verdiend door onderhoud kennis en vakontwikkeling, bestuurs- en commissiewerk en/of lidmaatschap van de gerelateerde beroepsvereniging. Van dit totaal van 9 punten moet in iedere periode van 3 jaar minimaal 3 verse punten zijn verdiend in categorie 1 (onderhoud kennis en vakontwikkeling);
- voor bestuurs- en/of commissiewerk op het terrein van het vakgebied kunnen maximaal 3 punten totaal worden verdiend;
- voor het lidmaatschap van een VK- beroepsvereniging kunnen maximaal 3 punten totaal worden verkregen.

Wanneer geen bestuurs- of commissiewerk is verricht en als men niet is aangesloten bij een beroepsvereniging, moet het totaal van de benodigde 9 punten verkregen worden door onderhoud kennis en vakontwikkeling.

Uit een direct daaraan voorafgaande periode van 3 jaar mogen maximaal 6 punten uit een toen opgebouwd overschot worden meegenomen, ongeacht of deze in die vorige periode door onderhoud kennis en vakontwikkeling, bestuurs- en commissiewerk en/of lidmaatschap zijn verkregen.

### **De eisen voor hercertificering in tabelvorm:**

<b>Tabel 1</b>	<b>MVK</b>
Beroepsuitoefening	Minimaal 2 dd / week gemiddeld over 3 jaar
<b>Categorie 1</b> Onderhoud kennis en vakontwikkeling. (Bij- en nascholings-activiteiten, presentaties, schrijven van publicaties, begeleiden studenten/stagiaires, portfolio-activiteiten*)	Minimaal 3 verse punten
<b>Categorie 2</b> Bestuurs- en commissiewerk	Maximaal 3 punten
<b>Categorie 3</b> Lidmaatschap beroepsvereniging NVVK	Maximaal 3 punten
<b>Totaal</b>	<b>Minimaal 9 punten</b>
Aantal mee te nemen punten uit de direct voorafgaande certificatie periode	Maximaal 6 punten

## Regeling MVK-bijlage 2

### Waardering activiteiten in tabelvorm, zie ook toelichting

Tabel 2

Cat	Activiteit	Waardering	Opmerkingen
1	Deelname aan een cursus, training, workshop, seminar, congres, modulen of leergangen van structureel onderwijs, georganiseerde bijeenkomst met vakgenoten, e.d. op Arbogebied tenminste op eigen niveau	0,5 punt per dagdeel.	Bewijs van deelname, tijdsduur, aantal dagen en niveau noodzakelijk
1	Deelname aan opleidingen niet op Arbogebied tenminste op eigen niveau en ter ondersteuning op het vakgebied	25% van 0,5 punt per dagdeel	Tot een maximum van 2 punten per 3 jaar. Bewijs van deelname, tijdsduur, aantal dagen en niveau noodzakelijk
1	Interne bijeenkomsten tenminste op eigen niveau en op Arbogebied	0,5 punt per dagdeel	Bewijs van deelname, agenda, tijdsduur en verslag noodzakelijk.
1	Presentaties extern op Arbogebied voor vakgenoten of vergelijkbaar niveau	2 punten eerste presentatie, 1 punt elke gelijke volgende	Indien geen beroepsuitoefening. Programma en globale presentatie-inhoud noodzakelijk. Tot een maximum van 10 punten per 3 jaar.
1	Publicaties op Arbogebied tenminste op eigen niveau	1-3 punten afhankelijk van niveau en omvang	Indien geen beroepsuitoefening. Openbare publicatie noodzakelijk. Tot een maximum van 10 punten per 3 jaar.
1	Docent Arbo-opleidingen tenminste op eigen niveau	2 punten per volledige cursusdag (= 6 uur)	Indien het geen beroepsuitoefening is en het niveau in overeenstemming met de functie is. Tot een maximum van 10 punten per 3 jaar.
1	Studenten- of scriptiebegeleider MVK-opleiding	2 punten per kandidaat	Indien geen beroepsuitoefening. Bewijs van opleidingsinstelling. Tot een maximum van 10 punten per 3 jaar.
1	Examinator MVK-opleiding	0,5 punten per kandidaat	Bewijs van opleidingsinstelling. Tot een maximum van 10 punten per 3 jaar.
1	Corrector/beoordelaar	12 MVK stage-verslagen = 0,5 punt.	Indien geen beroepsuitoefening. Tot een maximum van 10 punten per 3 jaar.
1	Cursusleider MVK	2 punten per dag	Indien geen beroepsuitoefening. Tot een maximum van 10 punten per 3 jaar.
1	Bijzondere activiteiten	Ter beoordeling certificatie-commissie	Indien geen beroepsuitoefening. Beschrijving van de activiteit en het overleggen van bewijsdocumenten.
2	Aansturende functie in besturen en commissies van de NVVK	afhankelijk van de functie	Bewijs van de vereniging en beschrijving activiteiten. Tot een maximum van 2 punten per jaar.
2	Lidmaatschap van jury (NVVK-prijs en de Bob van Beek prijs)	0,5 punt per beoordeelde scriptie	Bewijs van de vereniging. Tot een maximum van 2 punten per jaar
2	Actieve functievervulling in Hobéon SKO-gremia	0,5 punt per dagdeel.	Indien geen beroepsuitoefening. Bewijs van Hobéon SKO
3	Lidmaatschap beroepsvereniging NVVK	1 punt per jaar	Bewijs van lidmaatschap.

## Regeling MVK-bijlage 2

- **Toelichting op de toekennen van punten voor onderhoud vakbekwaamheid.**

### **CATEGORIE I : Onderhoud kennis en vakontwikkeling:**

#### Bij- en nascholing:

Qua honorering van de bij- en nascholingscursussen geldt dat cursussen op de gebieden veiligheid, gezondheid en welzijn volledig gehonoreerd worden (0,5 punt per dagdeel; een dagdeel is 3 uur bruto, inclusief pauzes om te netwerken). Dit geldt ook voor onderdelen/modulen van structureel gegeven onderwijs op Arbogebied met een aanmerkelijke studiebelasting.

Een gecertificeerde MVK kan bij- en nascholingspunten verdienen voor activiteiten op zowel HVK/AH/A&O als MBO-niveau.

#### Algemene cursussen

Dit zijn relevante cursussen die niet arbogericht en niet opgenomen zijn in de initiële opleidingen MVK, doch wel van voldoende niveau zijn en ondersteunend zijn aan het vakgebied. Voorbeelden zijn cursussen op het gebied van algemene management, projectmanagement, bedrijfskunde, enz. Deze cursussen worden met 25% gewaardeerd (25% van 0,5 punt per dagdeel), tot een maximum van 2 punten over een periode van 3 jaar.

#### Interne bijeenkomsten:

Er worden aan interne bijeenkomsten alleen punten toegekend als de bijeenkomsten deskundigheid bevorderend zijn. Een dergelijke bijeenkomst moet aan de volgende voorwaarden voldoen.

- Er worden tijdens een bijeenkomst casuïstiek of relevante onderwerpen op Arbo gebied behandeld. Het behandelde moet terug te vinden zijn in een verslag van de bijeenkomst
- Als bewijsdocumenten moeten de agenda, het verslag en de presentielijst worden overlegd;
- De bijeenkomst moet aantoonbaar minimaal een dagdeel van bruto 3 uur beslaan;
- Er dienen aantoonbaar minimaal 5 deelnemers aanwezig te zijn;
- De deelnemers zijn terug te vinden in de getekende presentielijst of hebben een deelnamebewijs.

Het schrijven van bedrijfshandboeken, het verzorgen/bijwonen van cursussen, presentaties, etc. voor de eigen vestiging worden beschouwd als een interne activiteit en onderdeel van de beroepsuitoefening en worden geen punten aan toegekend.

#### Presentatie

Indien door de aanvrager een presentatie wordt gegeven en gehonoreerd, levert dat geen extra punten op voor aanwezigheid tijdens het dagdeel.

#### Publicaties

Als criteria voor waardering gelden:

- openbaarheid,
- enige omvang, dus niet een enkel A4 met foto's of schema's,
- gericht zijn op inhoudelijk veiligheidskundige onderwerpen,
- niveau in overeenstemming met functie,
- gericht zijn op nieuwe ontwikkelingen of controversiële inzichten/ervaringen op het vakgebied (dus geen routine- of algemeen bekende zaken die nog eens herkauwd worden),
- geen functie vervullen als "paper" voor gehouden presentatie. (Dit kan anders aanleiding geven tot ongewenste dubbele waardering)

Een auteur kan maximaal 3 punten verdienen voor zijn publicatie.

Publicatie van een boekbespreking levert 1 punt op. De voorwaarden voor het toekennen van deze punten zijn dat het niet gaat om beroepsuitoefening en er zijn maximaal 10 punten in 3 jaar op deze wijze te verdienen.

Als redacteur van een arboblade krijgt de aanvrager 1 punt per jaar indien het werk als redacteur niet tot de beroepsuitoefening behoort. Als hoofdredacteur zijn 2 punten per jaar te verdienen.

## Regeling MVK-bijlage 2

Voor zelfstandigen die een artikel schrijven geldt dat dit wordt gezien als een extra inspanning, mits het voldoet aan de bovenstaande eisen voor publicaties en het niet gaat om beroepsuitoefening.

### Docentschap

Als voorwaarden voor het waarderen van docentschap geldt dat de activiteiten

- aantoonbaar incidenteel zijn;
- tenminste op MVK niveau zijn;
- niet behoren tot de beroepsuitoefening.

### Corrector/beoordelaar

Een corrector van MVK stageverslagen heeft ongeveer 1 kwartier nodig per stageverslag. Vier verslagen in een uur; 3 uur (= 12 stageverslagen) levert een 0,5 punt op.

### Bijzondere activiteiten

Speciale omvangrijke projecten die niet vallen onder reguliere veiligheidskundige werkzaamheden maar een meerwaarde creëren voor de beroepsgroepen kunnen bij de betreffende certificatiecommissie ter beoordeling worden voorgelegd. Gedacht moet hier worden aan ontwikkeling en validatie van nieuwe werkmethoden, uitvoering van sectorbrede surveys, risico-evaluaties met een 'review' karakter, etc.

Eveneens kunnen punten worden verkregen door bijvoorbeeld organiseren van arbo-congressen, schrijven van boeken over arbo-zaken, opzetten van externe arbo-cursussen, deelname in jurycommissies, enz.

Resultaten van deze activiteiten moeten openbaar zijn en een bijdrage leveren aan de inhoudelijke ontwikkeling van de beroepspraktijk.

Een RIE opstellen voor een vereniging als vrijwilligerswerk levert 1 punt op. Deze en andere activiteiten worden door de certificatiecommissie beoordeeld; maximaal 1 punt per jaar.

### **CATEGORIE 2 : Bestuurs en commissiewerk**

Gewoon lidmaatschap in besturen, commissies, werkgroepen, projectgroepen, enz. in het kader van de beroeps- of brancheverenigingen wordt niet gehonoreerd. Het bezoeken van de bijeenkomsten van deze werkgroepen, commissies, e.d. kunnen met punten worden beloond volgens categorie 1. Voor actieve deelname, (d.w.z. aansturende functies) in dergelijke groepen worden aan de voorzitters, secretarissen, regiocoördinatoren e.d. van deze gremia voor hun taken extra punten toegekend.

Het aantal te behalen punten voor categorie 2 is gemaximaliseerd zoals aangegeven in tabel 1.

### Jurylid

Voor het deelnemen als jurylid voor de NVVK prijs en/of de Bob van Beek prijs wordt per beoordeelde scriptie een half punt toegekend met een maximum van 2 punten per jaar.

### **CATEGORIE 3 : Lidmaatschap beroepsvereniging**

- Voor het lidmaatschap van de beroepsvereniging NVVK wordt per jaar 1 punt toegekend, tot het in de tabel gestelde maximum. Er worden maximaal 3 punten toegekend;
- In aanmerking komen lidmaatschappen van de Nederlandse Vereniging Voor Veiligheidskunde (NVVK) en lidmaatschappen van buitenlandse vergelijkbare verenigingen.