

## Eisen bij- en nascholingsactiviteiten

voor de vakgebied Arbeidshygiënist, Arbeids- & Organisatiedeskundigen en Hoger Veiligheidskundigen.

### Inleiding

In dit document zijn de eisen beschreven waaraan bij- en nascholingsactiviteiten voor de gecertificeerde arbeidshygiënist (AH), hoger veiligheidskundigen (HVK) en arbeids- & organisatiedeskundigen (A&O) moeten voldoen. Dit document is alleen van toepassing voor aanvragen hercertificatie van de genoemde certificaathouders.

### Uitgangspunten

Het systeem onderscheidt twee categorieën activiteiten waarmee de vakbekwaamheid qua kennis en kunde op peil gehouden kunnen worden (zie tabel 1), te weten:

- Onderhoud kennis en vakontwikkeling;
- Lidmaatschap beroepsvereniging en bestuurs- en/ commissiewerk.

De hoeveelheid te behalen punten is voor HVK, A&O en AH gelijk, voor dubbel- en drievoudig-gecertificeerden (houders van zowel het certificaat AH, A&O en/of HVK) zijn de aantallen in verhouding vastgesteld.

De werkwijze is zodanig opgezet dat het ook voor een AH, HVK of A&O met een parttime werkverband mogelijk is om aan de gestelde criteria te voldoen.

Uitgangspunt voor honorering is dat alle opgegeven activiteiten toetsbaar (aantoonbaar) dienen te zijn. Daarom moet de certificaathouder de te honoreren activiteiten door bewijs gevende documenten ondersteunen.

Aangeleverde bewijsdocumenten bij de aanvraag hercertificatie voor het aantonen van de gevolgde activiteiten, kunnen door Hobéon SKO tijdens het onderzoeken van de aanvraag worden beoordeeld op het toekennen van punten. Hiervoor hoeft het onderzoek niet vooraf te worden uitgevoerd. Wel kan Hobéon SKO beslissen dat een onderzoek achteraf alsnog nodig is om een juiste beoordeling van het aantal punten mogelijk te maken.

De verantwoordelijkheid voor het bijhouden, registreren en aantonen van het onderhoud van vakbekwaamheid (bij- en nascholingsactiviteiten) ligt bij de certificaathouder.

Alleen de bij- en nascholingsactiviteiten in de certificatieperiode kunnen punten opleveren voor de certificaathouder. Een overschot aan punten uit de vorige certificatieperiode kunnen niet meegenomen worden.

Er zijn eisen voor de hercertificering van de

- enkelvoudig gecertificeerde;
- dubbel gecertificeerde;
- drievoudig gecertificeerde.

#### *Enkelvoudig gecertificeerde*

Om voor hercertificering in aanmerking te komen, moet de enkelvoudig gecertificeerde Arbeidshygiënist, Hoger Veiligheidskundige of Arbeids- & Organisatiedeskundige over de certificatieperiode van 5 jaar minimaal 15 punten hebben verdiend door onderhoud kennis en vakontwikkeling en/of lidmaatschap van de gerelateerde beroepsvereniging.

Voor het lidmaatschap van AH-, A&O- of VK- beroepsvereniging kunnen maximaal 5 punten totaal worden verkregen (1 punt per jaar). Wanneer men niet is aangesloten bij een beroepsvereniging, moet het totaal van de benodigde 15 punten verkregen worden door onderhoud kennis en vakontwikkeling.

Om voor hercertificering in aanmerking te komen, moet de dubbel gecertificeerde HVK/AH, AH/A&O of A&O/HVK over de afgelopen periode van 5 jaar minimaal 20 punten hebben verdiend door onderhoud kennis en vakontwikkeling en/of lidmaatschap van de gerelateerde beroepsvereniging(en).

Voor het lidmaatschap van AH-, A&O- en/of VK- beroepsvereniging kunnen maximaal 5 punten totaal worden verkregen (1 punt per jaar). Wanneer men niet is aangesloten bij een beroepsvereniging, moet het totaal van de benodigde 20 punten verkregen worden door onderhoud kennis en vakontwikkeling.

*Drievoudig gecertificeerde*

Om voor hercertificering in aanmerking te komen, moet de drievoudig gecertificeerde HVK/AH/A&O over de afgelopen periode van 5 jaar minimaal 25 punten hebben verdiend door onderhoud kennis en vakontwikkeling en/of lidmaatschap van de gerelateerde beroepsvereniging(en).

Voor het lidmaatschap van AH-, A&O- en/of VK- beroepsvereniging kunnen maximaal 5 punten totaal worden verkregen (1 punt per jaar). Wanneer men niet is aangesloten bij een beroepsvereniging, moet het totaal van de benodigde 25 punten verkregen worden door onderhoud kennis en vakontwikkeling.

De eisen voor bij- en nascholing in tabelvorm:

Tabel 1

Omschrijving	AH of HVK of A&O (enkelvoudig gecertificeerd)	AH en/of HVK en/of A&O (dubbel/drievoudig gecertificeerd)
Onderhoud kennis, vaardigheden en vakontwikkeling (zie tabel 2 en toelichting).	Minimaal 10 punten	Minimaal 15/20 punten
Lidmaatschap beroepsvereniging AH of VK of A&O	Maximaal 5 punten	Maximaal 5 punten
Bestuurswerk (zie toelichting)	Maximaal 10 punten	Maximaal 10 punten
Werkgroep- en/of commissiewerk (zie toelichting).	Maximaal 5 punten	Maximaal 5 punten
<b>Totaal</b>	<b>Minimaal 15 punten</b>	<b>Minimaal 20/25 punten</b>

Tabel 2

Activiteit	Waardering	Opmerkingen
Deelname aan een cursus, training, workshop, seminar, congres, modulen of leergangen van structureel onderwijs, bijeenkomsten InterCollegiale Toetsing (ICT), georganiseerde bijeenkomst met vakgenoten, e.d.	0,5 punt per dagdeel.	Bewijs van deelname noodzakelijk.
Presentaties extern voor vakgenoten.	1 punt per presentatie.	Indien geen beroepsuitoefening. Programma en globale presentatie-inhoud noodzakelijk.
Studenten- of scriptiebegeleider toegelaten AH-, VK- of A&O-opleiding.	1 punt per student.	Bewijs van opleidingsinstelling.
Artikel vakblad, handboek, redactie etc. of wetenschappelijke publicatie, e.d.	afhankelijk omvang en inhoud tot maximaal 3 punten per artikel.	Bewijs van de activiteit.

**Toelichting op de toekenning van punten voor onderhoud vakbekwaamheid.**

Qua honorering van de bij- en nascholingscursussen geldt dat cursussen op de vakgebieden veiligheid, gezondheid en welzijn gehonoreerd worden (0,5 punt per dagdeel). Ook cursussen die gericht zijn op de ontwikkeling van gedrag en attitude van de certificaathouder kunnen gehonoreerd worden. Dit geldt ook voor onderdelen/modulen van structureel gegeven onderwijs op de genoemde (vak)gebieden met een aanmerkelijke studiebelasting.

Een gecertificeerde HVK en/of AH en/of A&O krijgt alleen bij- en nascholingspunten voor activiteiten op HBO-niveau of hoger op de genoemde vakgebieden.

Presentatie: Indien door de aanvrager een presentatie wordt gegeven en deze presentatie wordt gehonoreerd met punten dan levert dat een extra punt op voor aanwezigheid tijdens het dagdeel; dus presentatie is 1 punt plus aanwezigheid van het dagdeel 0,5 punt is in totaal dus 1,5 punt.

Publicaties:

Als criteria voor waardering van wetenschappelijke publicaties gelden:

- openbaarheid, waarbij de relevante doelgroep wordt bereikt,
- een hoofdtekst van tenminste 1000 woorden,
- gericht zijn op inhoudelijk arbeidshygiënische, arbeids- & organisatiedeskundige of hogere veiligheidskundige onderwerpen,
- niveau in overeenstemming met functie.
- gericht zijn op nieuwe ontwikkelingen of controversiële inzichten/ervaringen op het vakgebied (dus geen routine- of algemeen bekende zaken die nog eens herkauwd worden),
- geen functie vervullen als "paper" voor gehouden presentatie. (Dit kan anders aanleiding geven tot ongewenste dubbele waardering)

Een auteur kan maximaal 3 punten verdienen voor zijn publicatie.

Als redacteur van een arboblade krijgt de aanvrager 1 punt per jaar indien het werk als redacteur niet tot de beroepsuitoefening behoort. Als hoofdredacteur zijn 2 punten per jaar te verdienen.

Bijzondere activiteiten

Speciale omvangrijke projecten die niet vallen onder reguliere arbeidshygiënische, arbeids- & organisatiedeskundige c.q. hoger veiligheidskundige werkzaamheden maar een meerwaarde creëren voor de beroepsgroepen kunnen bij de betreffende examinatoren ter beoordeling worden voorgelegd. Gedacht moet hier worden aan ontwikkeling en validatie van nieuwe werkmethoden, uitvoering van sectorbrede surveys, risico-evaluaties met een 'review' karakter, etc.

Resultaten van deze activiteiten moeten openbaar zijn en een bijdrage leveren aan de inhoudelijke ontwikkeling van de beroepspraktijk.

**Lidmaatschap:**

Het lidmaatschap van een beroepsvereniging op het eigen vakgebied levert 1 punt per jaar op met een maximum van 5 punten per 5 jaar. Lidmaatschap van meerdere beroepsverenigingen leveren geen aanvullende punten op.

**Bestuurswerk:**

De leden van het bestuur van een beroepsvereniging (gerelateerd aan de beroepen A&O, AH of HVK) krijgen 2 punten per actief jaar toegekend voor hun werkzaamheden. Deelname en werkzaamheden moeten aantoonbaar worden gemaakt.

**Werkgroep en/of commissiewerk:**

Voor werkgroepen en commissies gelden dat de leden 1 punt per actief jaar krijgen toegekend. Deelname en werkzaamheden moeten aantoonbaar worden gemaakt.