

Certificatieovereenkomst VAO

Hobéon SKO voert persoonscertificatie uit welke is gebaseerd op de norm ISO/IEC 17024:2012. Onderstaande rechten en verplichtingen van de certificaathouder zijn gebaseerd op deze norm en de interpretatie daarvan door het Ministerie van SZW.

1. Door acceptatie van de aanvraag tot (her)certificatie aanvaardt Hobéon SKO geen andere verplichting jegens aanvrager/kandidaat dan tot uitvoering van het certificatie-proces volgens het daarvoor geldende certificatieschema. Verstrekking van een persoonscertificaat met pas en opname in het register van certificaathouders vindt uitsluitend plaats indien en nadat bij dit onderzoek zal zijn gebleken dat de kandidaat aan alle voor het certificaat geldende vereisten voldoet en hij aan zijn financiële verplichtingen jegens Hobéon SKO ter zake van deze aanvraag heeft voldaan.
2. Voor Hobéon SKO en voor aanvrager/kandidaat/certificaathouder zijn bindend de bepalingen van het geldende werkveldspecifiek certificatieschema voor het persoonscertificaat, versie 1, 2012 en van het geldende Hobéon SKO-kwaliteitssysteem. De aanvrager/kandidaat/certificaathouder stemt in met het aanleveren van de documenten en informatie om aantoonbaar te maken dat de aanvrager/kandidaat/certificaathouder voldoet aan de gestelde certificatie-eisen.
3. Aanvrager/kandidaat/certificaathouder stemt in met het feit dat Hobéon SKO ten behoeve van zijn certificatie en het onderhoud daarvan een persoonsdossier bijhoudt als omschreven in het Hobéon SKO-kwaliteitssysteem. Dit dossier wordt ten hoogste 6 jaar bewaard na de vervaldatum van het laatste geldige certificaat, waarna het persoonsdossier vertrouwelijk wordt vernietigd.
4. Ter verificatie van verklaringen die kandidaat/certificaathouder en/of zijn werkgever ten behoeve van de beoogde (her)certificatie heeft afgelegd alsmede ter uitoefening van het tussentijds toezicht, stemt de kandidaat/certificaathouder in met een (steekproefsgewijs) onderzoek door Hobéon SKO op de werkplek. De werkgever van de kandidaat/certificaathouder dient in de werkgeversverklaring toestemming te verlenen tot dergelijk onderzoek op de werkplek. Hobéon SKO zal zich bij onderzoeken op de werkplek beperken tot voor de (her)certificatie relevante aspecten en zal zich in voorkomende gevallen tegenover zowel kandidaat/certificaathouder als werkgever, binden tot strikte vertrouwelijkheid met betrekking tot de gedane waarnemingen.
5. Kandidaat/certificaathouder maakt geen vertrouwelijk examengegevens openbaar en neemt niet deel aan frauduleuze praktijken met betrekking tot het examen.
6. Kandidaat/certificaathouder stemt in met vermelding van zijn beoogde certificatie in het openbare register van certificaathouders (naam, scope, certificaatnummer, vervaldatum certificaat) nadat het certificaat aan hem zal zijn verleend.
7. Aanvrager/kandidaat/certificaathouder zal Hobéon SKO onverwijld op de hoogte stellen van wijzigingen betreffende zijn woon- en werkadres (inclusief telefoonnummer en e-mailadres), functie, werkgever en andere zaken die het blijvend voldoen aan de certificatie-eisen kunnen beïnvloeden.
8. Gegevens en persoonsgegevens van de aanvrager/kandidaat/certificaathouder worden niet openbaar gemaakt behalve de informatie in het register, zie punt 6. In het geval Hobéon SKO wettelijk verplicht is om (persoons)gegevens aan derden te geven, dan stelt Hobéon SKO de betreffende persoon hiervan op de hoogte, behalve als dit door wetgeving niet is toegestaan.

Indien en nadat aan hem het gevraagde certificaat zal zijn verleend:

9. mag de certificaathouder het certificaat (en het pasje) uitsluitend gebruiken zolang dit geldig is. In geval van schorsing of intrekking zal de certificaathouder alle referenties naar het certificaat en Hobéon SKO stoppen;
10. is de certificaathouder bevoegd om gedurende de geldigheid van zijn certificaat het op het certificaat aangegeven vakgebied, uitsluitend in combinatie met het op het certificaat vermelde niveau, dan wel een andere aanduiding op het certificaat, te vermelden op documenten van zijn hand, om zijn certificatie kenbaar te maken;



11. zal de certificaathouder op geen andere wijze dan onder punt 10 omschreven, de naam van Hobéon SKO of het Hobéon SKO-logo gebruiken als onderscheidingskenmerk, tenzij met uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Hobéon SKO. Tegen misbruik van de Hobéon SKO naam en/of het Hobéon SKO-logo worden juridische stappen ondernomen;
12. brengt de certificaathouder Hobéon SKO niet in diskrediet. De certificaathouder maakt geen (mogelijk) misleidende of niet geautoriseerde opmerkingen of teksten met betrekking tot Hobéon SKO. De certificaathouder maakt geen misbruik van het certificaat;
13. behoudt Hobéon SKO zich het recht voor alle door de certificaathouder verstrekte gegevens te verifiëren, inhoudelijk dan wel ten aanzien van het functioneren van de certificaathouder;
14. houdt de certificaathouder een registratie van eventuele klachten die tegen zijn vakbekwaamheid zijn ingebracht bij en verleent medewerking aan onderzoek van dergelijke klachten;
15. klachten over de certificaathouder kunnen leiden tot een (extra) onderzoek naar het functioneren van de certificaathouder. De kosten voor dit onderzoek kunnen door Hobéon SKO op de certificaathouder worden verhaald;
16. blijven het certificaat en de pas eigendom van Hobéon SKO. De certificaathouder zal deze documenten op eerste verzoek van Hobéon SKO terstond aangetekend en voor rekening van Hobéon SKO aan Hobéon SKO terugzenden;
17. zal de certificaathouder medewerking verlenen aan het uitvoeren van toezicht op certificaathouders zoals omschreven in hoofdstuk 6 van het werkveldspecifiek certificatieschema voor het persoonscertificaat, versie 1, 2012.

Naam certificaathouder:

Registratienummer:

Datum:

Handtekening: